



**USAID**  
DU PEUPLE AMERICAIN



## DES APPROCHES ET UN PARTAGE DES CONNAISSANCES EN RHS BASES SUR DES DONNEES PROBANTES

CapacityPlus fait avancer le domaine des ressources humaines pour la santé (RHS) en développant, en communiquant et en disséminant les données probantes qui transformeront les pratiques prometteuses en pratiques exemplaires. Une série de publications décrira les données sur lesquelles reposent les pratiques prometteuses dans les domaines essentiels et orientera les programmes de mise en œuvre et d'évaluation ultérieurs. Le projet identifiera ces pratiques en vue de les tester, de les valider et de les évaluer sur le terrain, avec comme objectif de définir et de disséminer un ensemble de pratiques exemplaires pouvant être recommandées en vue d'une mise en œuvre à plus grande échelle.

A travers la conduite d'évaluations appliquées et d'études de cas sur les interventions RHS les plus novatrices, CapacityPlus présentera les contributions rendues possibles grâce aux investissements existants en RHS dans le domaine du renforcement des systèmes sanitaires et de l'amélioration des résultats dans ce secteur. Le projet augmentera les données à disposition en concevant des protocoles d'évaluation pouvant être appliqués aux futures approches en RHS. CapacityPlus développe en outre des outils concrets de modélisation des données et de plaidoyer permettant aux décideurs politiques de prévoir et de planifier les effectifs nécessaires pour combler les besoins rencontrés dans les services de planification familiale, de santé de la reproduction et de lutte contre le VIH/SIDA.

CapacityPlus génère aussi des cadres d'action et des indicateurs novateurs et adaptables pour établir le suivi de la performance RHS aux niveaux mondial et national. Le projet participe en outre au renforcement des capacités locales pour développer et mener un suivi et une évaluation efficaces des programmes RHS et une recherche appliquée. A travers ces efforts, CapacityPlus veille à ce que les données et les informations de haute qualité soient utilisées par les praticiens en RHS dans le cadre de la planification et du développement de politiques.

L'approche adoptée par le projet en termes de communication et de partage des connaissances est axée sur divers canaux, tels que des sites web, la messagerie électronique, l'apprentissage en ligne, les réseaux sociaux et les publications, afin que nos principaux publics soient connectés aux données ayant un impact sur les programmes RHS et les processus décisionnels et qu'ils s'engagent pour remédier à la crise qui touche ce domaine. Le Centre mondial de documentation des RHS (GRC) est la plus grande bibliothèque numérique au monde destinée aux décideurs politiques, aux divers responsables et aux praticiens à tous les niveaux du personnel de santé, accueillant ainsi 44 000 visiteurs issus de 170 pays en moyenne par mois. Le GRC propose des services de recherche bibliothécaire et un portfolio croissant de partenariats visant à soutenir la formation en RHS ainsi que le développement et le partage des connaissances.

### Types d'assistance technique

- Identification des stratégies d'intervention essentielles basées sur des données probantes dans le domaine des RHS
- Renforcement des capacités de suivi/évaluation en matière de RHS
- Application de protocoles d'évaluation rigoureux concernant la mise en œuvre d'interventions, d'approches et d'outils novateurs dans le domaine des RHS
- Création de partenariats régionaux et globaux plaidant en faveur de l'évaluation des RHS et octroi d'une plus grande visibilité à ces questions pour susciter davantage d'investissements

- Présentation de perspectives d'apprentissage et de partage des données probantes en ligne dans le domaine des RHS
- Développement de collaborations en vue de la communication et du partage des connaissances dans le domaine des RHS.

## Outils et ressources

- [Site web du projet CapacityPlus](#)
- [Centre de documentation mondial des RHS](#)

*En développement :*

- Abrégé des indicateurs en RHS
- Plateforme d'apprentissage en ligne dans le domaine des RHS
- Protocoles d'évaluation des RHS

## Experts

**Sara Pacqué-Margolis, IntraHealth International, Directrice du suivi et de l'évaluation**

Sara Pacqué-Margolis possède 25 ans d'expérience en développement de programmes et de politiques, en gestion de projets, en suivi et évaluation, en recherche et en formation. Dans le cadre de ses précédentes fonctions, elle a notamment officié comme directrice des programmes de suivi et d'évaluation pour le compte de la Fondation Elizabeth Glaser Pediatric AIDS, et comme haute conseillère en suivi et évaluation au sein du bureau du coordinateur américain de la lutte mondiale contre le SIDA et à l'USAID/Washington. Elle a par ailleurs œuvré au sein du *Peace Corps* en République démocratique du Congo et a travaillé en tant que chercheuse pour le Centre de recherche appliquée en population et en développement et comme conseillère spécialiste des questions démographiques pour l'USAID au Mali. Pacqué-Margolis est titulaire d'un MPH et d'un doctorat (*a.b.d.*) en démographie obtenus à l'Université Johns Hopkins et parle couramment français.

**David Nelson, IntraHealth International, Responsable de la communication**

David Nelson travaille comme rédacteur et éditeur depuis 20 ans et est un expert en matière de communication stratégique, d'études documentaires, d'écriture, de gestion de projets et de publication. Il a dirigé ou géré la communication de trois projets mondiaux de l'USAID : *CapacityPlus*, le projet *Capacity* et *PRIME II*. Nelson est par ailleurs coauteur d'articles parus dans *Global Health Link* et *Human Resources for Health*. Il est titulaire d'un MA obtenu à l'Université du Mississippi

**Rebecca Rhodes, IntraHealth International, Responsable de la gestion des connaissances et du Centre de documentation mondial des RHS (GRC)**

Responsable de projet et développeuse web accomplie, Rebecca Rhodes travaille depuis 13 ans dans la gestion des connaissances et le partage d'informations à l'échelle internationale. En plus de gérer la bibliothèque numérique du GRC, Rhodes a coordonné des initiatives telles que l'intégration des informations RHS locales et mondiales à un site web appartenant à un ministère ougandais. Rhodes est titulaire d'une maîtrise obtenue à l'Université de Caroline du Nord et parle couramment français.

## Pour plus d'informations

- Contactez Sara Pacqué-Margolis, [spacque-margolis@capacityplus.org](mailto:spacque-margolis@capacityplus.org)
- Visitez [www.capacityplus.org](http://www.capacityplus.org)

**Le partenariat CapacityPlus**

IntraHealth International, Inc. (partenaire principal), Abt Associates, IMA World Health, Liverpool Associates in Tropical Health (LATH), Training Resources Group, Inc. (TRG)

**Partenaires associés**

Centre de recherche sur la population et la santé en Afrique (APHRC), Alliance de l'Asie-Pacifique en faveur des ressources humaines pour la santé (AAAH), Centre africain d'études supérieures en gestion (CESAG), Partners in Population and Development (PPD)

*Les opinions exprimées dans ce document ne reflètent pas nécessairement les points de vue de l'Agence américaine pour le développement international ou ceux du gouvernement américain.*