

## POLITIQUE ET PLANIFICATION EN RHS

CapacityPlus renforce la politique, la planification et la gestion des ressources humaines pour la santé (RHS) de manière à mettre en œuvre des initiatives RHS durables et efficaces au niveau national. Dans cette optique, les pays ont besoin de plans stratégiques en RHS basés sur des données probantes, pouvant être mis en œuvre et pour lesquels le coût des diverses activités a été évalué. Ceux-ci doivent en outre être ancrés dans un cadre politique soutenant les plans RHS à l'aide de lois et de réglementations.

CapacityPlus travaille ainsi avec un large éventail de partenaires dans le but de renforcer les capacités des ressources humaines et promouvoir le recours à des informations de haute qualité et aisément accessibles sur les effectifs sanitaires. De plus, CapacityPlus teste et cherche à étendre sur le terrain divers éléments de l'approche générale de renforcement des systèmes de gestion des ressources humaines (GRH), en particulier un outil d'évaluation et un programme de développement professionnel en ressources humaines pour la santé. Les principaux objectifs du projet en politique et en planification des RHS consistent notamment à mettre en œuvre, à plus grande échelle, un modèle d'équipe de prestation de services multi-professionnel intégrant les meilleures pratiques à l'intention des agents de santé communautaires, à renforcer les capacités au niveau national pour garantir une GRH forte, et à créer un système de surveillance complet des effectifs pouvant être durablement appliqué par les divers pays.

### Types d'assistance technique

- Evaluation et renforcement de la GRH et des systèmes afférents
- Contribution effective des agents de santé communautaires dans la prestation de services
- Conception et promotion d'un programme de développement professionnel en RH
- Renforcement des systèmes de planification, de gestion et de développement des effectifs sanitaires rattachés aux organisations confessionnelles
- Consolidation des systèmes d'information des ressources humaines afin de planifier, gérer et suivre les qualifications obtenues par le personnel de santé.

### Outils et ressources

- [Logiciel Open Source iHRIS et outils de mise en œuvre](#)
- [Cadre d'action des RHS](#)

*En développement:*

- Outil d'évaluation rapide des RHS
- Cadre d'action axé sur l'efficacité des agents de santé communautaires
- Cadre d'action axé sur le renforcement des systèmes GRH
- Programme de développement professionnel en GRH.

### Partenaires actuels dans ce domaine

Alliance mondiale des personnels de santé, OMS, Plateforme africaine des associations sanitaires chrétiennes, Organisation ouest-africaine de la santé.

### Experts

James McCaffery, Training Resources Group (TRG), Directeur adjoint pour les RHS et le renforcement des systèmes sanitaires

James McCaffery est l'un des membres fondateurs de TRG et possède une expérience de plus de 30 ans en matière de développement de compétences parmi les planificateurs ministériels, les unités de gestion des ressources humaines, les missions de l'USAID, les groupes du secteur privé, les organisations non gouvernementales et les groupes communautaires au sein des pays en voie de développement. Dans le cadre de *CapacityPlus*, il supervise et guide l'ensemble des activités de renforcement des systèmes sanitaires, en étant plus particulièrement responsable des initiatives de consolidation des partenariats, des politiques, de la planification et des systèmes de gestion des ressources humaines. Son travail à l'échelle internationale s'étale sur 18 pays au Maghreb, en Afrique subsaharienne, en Asie, au Proche Orient et en Amérique centrale, et recouvre des domaines tels que la planification stratégique et le renforcement de systèmes auprès de 10 missions de l'USAID et de quatre bureaux de cette même agence. Il est titulaire d'un doctorat en éducation obtenu à l'Université du Wisconsin.

#### **Paul Marsden, Liverpool Associates in Tropical Health (LATH), Responsable des systèmes de gestion des RH**

Paul Marsden est un haut spécialiste des RHS pour LATH. Riche de plus de 15 ans d'expérience internationale dans le domaine des ressources humaines, il a conseillé des ministères, des agences gouvernementales, des partenaires au développement, des organisations non gouvernementales, ainsi que d'importantes firmes de consulting du secteur privé sur un large éventail d'initiatives ayant trait à la politique, à la planification, à la gestion et au développement des ressources humaines. Marsden possède une vaste expérience acquise sur le terrain en Afrique australe, équatoriale et occidentale ainsi qu'en Asie du sud. Il a notamment apporté une aide technique à long-terme au secteur de la santé du Malawi et aux ministères de la santé et de l'éducation ougandais, en œuvrant au renforcement des compétences et des systèmes existants dans le domaine des ressources humaines. Il est titulaire d'un MSc en formation et en GRH acquis à l'Université de Leicester au Royaume-Uni.

#### **Dykki Settle, IntraHealth International, Responsable des systèmes d'information en RH**

Dykki Settle adopte une approche centrée sur les prestataires de santé en termes de disponibilité et d'utilisation d'informations de haute qualité pour obtenir de meilleurs résultats sanitaires. Ses domaines d'expertise comprennent notamment le développement et la mise en œuvre de solutions RHS à source ouverte, permettant aux différents pays de renforcer les capacités pour faciliter l'intégration des nouvelles technologies sanitaires, et de soutenir les organisations régionales et nationales pour les amener à prendre conscience du pouvoir de l'*Open Source* sur la santé mondiale. Il a débuté sa carrière comme premier webmaster du projet SunSITE, aujourd'hui devenu [www.ibiblio.org](http://www.ibiblio.org), une des toutes premières et des plus importantes bibliothèques numériques en matière de documents de référence à source ouverte.

*Margaret Caffrey (LATH), Gijs Elzinga, Tim Martineau (LATH), Margaret Morehouse (TRG), et Doris Mwarey (IMA World Health) figurent parmi nos autres collaborateurs en politique et en planification des RHS.*

## **Pour plus d'informations**

- Contactez James McCaffery, [jmccaffery@capacityplus.org](mailto:jmccaffery@capacityplus.org)
- Visitez [www.capacityplus.org](http://www.capacityplus.org)

#### **Le partenariat *CapacityPlus***

IntraHealth International, Inc. (partenaire principal), Abt Associates, IMA World Health, Liverpool Associates in Tropical Health (LATH), Training Resources Group, Inc. (TRG)

#### **Partenaires associés**

Centre de recherche sur la population et la santé en Afrique (APHRC), Alliance de l'Asie-Pacifique en faveur des ressources humaines pour la santé (AAAH), Centre africain d'études supérieures en gestion (CESAG), Partners in Population and Development (PPD)

*Les opinions exprimées dans ce document ne reflètent pas nécessairement les points de vue de l'Agence américaine pour le développement international ou ceux du gouvernement américain.*