



CapacityPlus au Mali

Le Mali fait partie des 57 pays identifiés par l'Organisation mondiale de la santé comme faisant face à une crise des ressources humaines pour la santé¹. Avec 0,27 médecins, infirmiers et sages-femmes pour 1000 habitants, seuls 72% des postes au sein des établissements sanitaires sont occupés et les prestataires de soins demeurent mal répartis, en particulier dans les régions rurales². Le Mali connaît par ailleurs une des croissances démographiques les plus rapides au monde, avec un taux de croissance annuel de 3%³. Dans un tel contexte démographique, la production d'un personnel de qualité suffisant et déployé de manière adéquate pour remédier à la pénurie actuelle de prestataires demeure problématique.

Le Mali, qui est inclus dans l'Initiative en santé mondiale du gouvernement américain (GHI Plus), est également ciblé par le projet CapacityPlus. Ce projet collabore avec le ministère de la santé, les instituts de formation locaux ainsi que d'autres partenaires afin de remédier à la pénurie de prestataires de santé qualifiés au Mali et à leur mauvaise répartition. Le programme d'assistance complet du projet CapacityPlus est aligné sur la politique et le plan opérationnel du Mali en matière de ressources humaines pour la santé et incorpore les principes et les stratégies issus de l'Initiative en santé mondiale du gouvernement américain. Les activités ont pour but d'accroître l'accès des populations les moins bien desservies à un personnel de santé qualifié et aux services qu'il dispense, en particulier dans les régions rurales situées au nord du pays.



Renforcement des données sur les effectifs sanitaires pour une meilleure prise de décision

Afin d'utiliser au mieux les effectifs actuels, les responsables sanitaires maliens doivent savoir combien de professionnels travaillent dans le pays, quelles sont leurs qualifications et où ils sont déployés. En collaboration avec l'Organisation ouest-africaine de la santé, CapacityPlus aide le ministère de la santé à disposer de meilleures informations sur le personnel de santé employé par le pays à des fins de planification et de gestion. En juin 2011, le ministère a ainsi procédé à l'installation d'une version customisée d'iHRIS Manage, le logiciel de gestion des effectifs sanitaires développé par CapacityPlus. Par ailleurs, le projet travaille actuellement avec la direction des ressources humaines du ministère à la mise en œuvre du système au niveau des districts. Ce projet pilote servira à parfaire l'adaptation d'iHRIS Manage au contexte du Mali et à démontrer de quelle manière les données peuvent être utilisées pour améliorer la gestion des professionnels de la santé œuvrant à divers niveaux au sein des établissements.

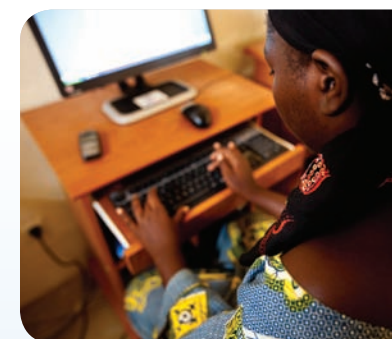
Mobilisation des parties prenantes pour soutenir le personnel de santé

CapacityPlus s'associe au ministère de la santé, à l'Organisation mondiale de la santé, et à d'autres partenaires dans le but de mettre sur pied et d'établir durablement au Mali un observatoire des effectifs

sanitaires, en d'autres termes un groupe responsable du plaidoyer au niveau supérieur et de la conception de politiques, qui devra relever les défis liés aux effectifs sanitaires dans les domaines ayant trait au financement, à la formation initiale, à la rétention, à la gestion et à la répartition du personnel de santé. CapacityPlus appliquera ses directives claires et pratiques concernant les groupes d'action des parties prenantes et élaborera une étude de cas sur la manière dont ces directives sont adaptées et utilisées. Une fois que l'observatoire aura sélectionné les problèmes prioritaires relatifs aux effectifs sanitaires auxquels il convient de remédier, CapacityPlus suivra ce travail et la manière dont il permettra d'améliorer la prestation de services au niveau des établissements.

Amélioration de la formation et de la rétention du personnel de santé

CapacityPlus approfondit, au sein de l'École des infirmiers de Gao, le travail entrepris par son prédécesseur, le projet Capacity, qui s'est attaqué aux défis liés au manque de prestataires de soins qualifiés dans les régions situées au Nord du Mali. Pour parvenir à identifier et à évaluer les goulets d'étranglement relatifs à l'infrastructure, à l'équipement et au matériel, ainsi qu'au curriculum de formation, au corps enseignant et à la gestion de cette école, une évaluation des besoins sera menée à travers l'outil du projet permettant d'identifier ces obstacles et les solutions à moindre coût pouvant y remédier. En outre, CapacityPlus conduira une autre



évaluation visant à identifier les facteurs facilitant la rétention des infirmiers et des sages-femmes dans les centres de soins communautaires de la région de Gao.

Dans le cadre du projet Capacity, les programmes de l'École des infirmiers de Gao en planification familiale et en santé de la reproduction ont été révisés en développant de nouveaux modules à partir de l'approche didactique d'Apprentissage axé sur la performance (AAP). En s'appuyant sur les expériences passées, CapacityPlus renforcera des systèmes de formation similaires au sein de l'Institut national de formation en sciences de la santé (INFSS) ainsi que dans cinq autres écoles privées de sages-femmes et d'infirmiers. Afin de guider le choix des écoles et d'autres aspects, CapacityPlus mettra sur pied un comité technique. Une fois établi, le projet formera les membres de ce comité, ainsi que des représentants issus de l'INFSS et de chaque école, afin d'appliquer l'approche AAP. CapacityPlus conduira une rapide évaluation des besoins, en recourant une nouvelle fois à l'outil d'identification des goulets d'étranglement et des solutions à moindre coût, dans le but de déterminer les lacunes en termes de performance du corps enseignant ou en matière de compétences relatives à la planification familiale ou à la santé de la reproduction, et aidera chaque institution à développer un plan de performance pour remédier à ces carences et améliorer la formation des enseignants.

Test des méthodes pédagogiques novatrices

CapacityPlus développe un nouveau module d'apprentissage en ligne SpacedEd devant servir de cours de recyclage sur le programme de planification familiale pour les enseignants des écoles de formation aux métiers d'infirmier et de sage-femme. Ce type d'éducation à distance a été développé et testé par des chercheurs à Harvard et s'est traduit par une augmentation des connaissances et de la rétention plus élevée qu'avec d'autres méthodes d'apprentissage.

CapacityPlus évaluera l'acceptabilité et la faisabilité du recours à la plateforme SpacedEd à l'école des infirmiers de Gao. Il est anticipé que ce cours sera mis en œuvre et évalué à l'INFSS et au sein des cinq écoles privées de formation des infirmiers et des sages-femmes au cours des années suivantes.

Responsabilisation des prestataires de soins

CapacityPlus est un partenaire essentiel dans le cadre de l'initiative du ministère visant à former l'ensemble des accoucheurs qualifiés – notamment les infirmières en obstétrique, les sages-femmes, les matrones, et les médecins – à la gestion active de la troisième période de l'accouchement (GATPA), une pratique recommandée dans la prévention de l'hémorragie du post-partum. CapacityPlus travaille également dans la région de Koulikoro au Mali en utilisant une approche axée sur la communication entre les diverses parties prenantes et une méthode de formation décentralisant les activités d'apprentissage au niveau des districts et recourant à une combinaison d'approches pédagogiques en groupe, sur le site ou en session individuelle. En 2011, 239 prestataires de soins (148 femmes et 91 hommes) ont été formés à la GATPA et ont appuyé cette pratique dans cinq districts. CapacityPlus soutient par ailleurs le ministère au niveau national afin de promouvoir le dialogue politique dans ce domaine, ainsi que le développement des curricula et des efforts de supervision.

Résultats du suivi

Outre le suivi du travail accompli par l'observatoire et la conduite de diverses évaluations, CapacityPlus développera un cadre de résultats ainsi qu'un outil de suivi qui reliera les résultats concernant la disponibilité et la productivité des effectifs sanitaires aux services de santé maternelle et infantile, de planification familiale et de santé de la reproduction. Nous proposerons enfin, à travers une note conceptuelle, des stratégies essentielles visant l'intégration des approches relatives au genre dans les activités destinées aux effectifs sanitaires.

¹Organisation mondiale de la santé. 2006. Le rapport sur la santé dans le monde 2006 : Travailler ensemble pour la santé. Genève, Suisse : Organisation mondiale de la santé. <http://www.who.int/whr/2006/en>.

²Global Health Initiative : Mali strategy. <http://www.ghi.gov/country/mali/documents/160488.htm> (consulté le 21 novembre 2011).

³Banque mondiale. Croissance démographique (pourcentage annuel). <http://data.worldbank.org/indicator/SPPOPGR0W> (consulté le 22 septembre 2011).

CapacityPlus IntraHealth International, Inc.

1776 I Street, NW, Suite 650
Washington, DC 20006
T +1.202.407.9425

6340 Quadrangle Drive
Suite 200
Chapel Hill, NC 27517
T +1.919.313.9100

info@capacityplus.org
www.capacityplus.org

Au Mali:

CapacityPlus/Mali
BP 2243, VILLA N°1
RUE BOULANGERIE BADJELIKA,
ACI 2000, Hamdallaye Bamako, Mali
T +223.222.87.83

Le partenariat CapacityPlus



Partenaires associés

Centre de recherche sur la population et la santé en Afrique (APHRC)
Alliance de l'Asie-Pacifique en faveur des ressources humaines pour la santé (AAAHI)

Centre africain d'études supérieures en gestion (CESAG)
Partners in Population and Development (PPD)

Autres partenaires au Mali

Ministère de la santé
École des infirmiers de Gao
Institut national de formation en sciences de la santé
Organisation mondiale de la santé

Direction des ressources humaines de la santé, du développement social, de la promotion de la femme, de l'enfant et de la famille